

# ЧОВЕЧЕСТВОТО ИМА НУЖДА ОТ ГЛЪТКА СПОКОЙСТВИЕ И СИГУРНОСТ, ЗА ДА ПРОДЪЛЖИ НАПРЕД

ИНТЕРВЮ С ВЛАДИМИР СПАСОВ – ПРОКУРИСТ НА М+С ХИДРАВЛИК АД,  
КАЗАНЛЪК.

**- Г-н Спасов, какви бяха за Вас и  
Вашето предприятие последните три  
години?**

Най-краткият ми отговор е: години на  
предизвикателствата. Сблъсъкът ни

с ковид-кризата през 2020 г. бе нещо  
неочаквано, но в никакъв случай не и  
драматично по отношение на дейността  
на фирмата. Спадът, който тогава  
инкасирахме спрямо предходната

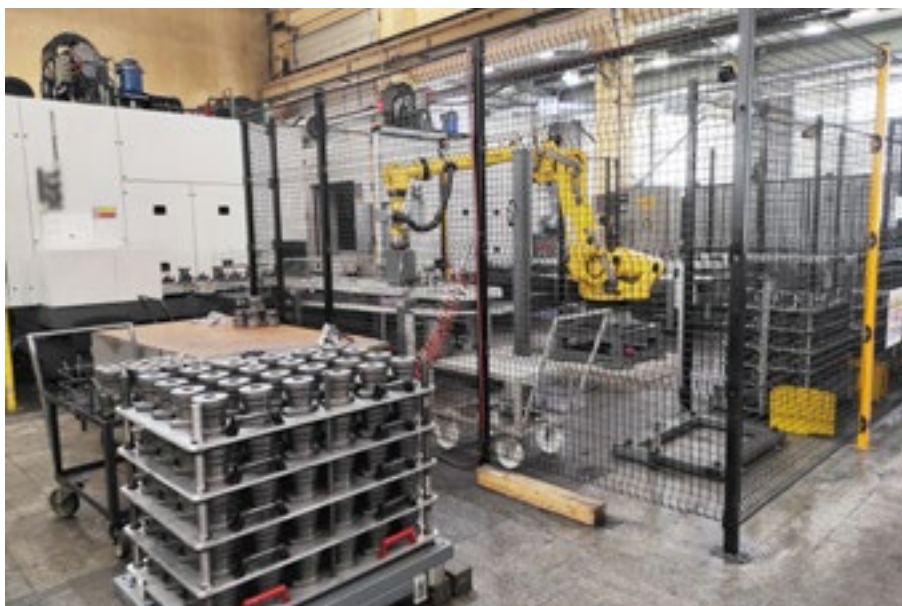


година бе едва 6-7 %. Активно използвахме откритите се възможности за реализацията на нови проекти и завършихме 2021 г. с 48 % ръст, а 2022 г. с нови 43 % повече продажби спрямо 2021 г.. През последните 2 г. според мен направихме чудеса. Според всички учебници ръст от повече от 20% се счита за трудно управляем. Рискувахме с опитите си да постигнем по-висок ръст. Екипът, който е около мен, са хора, които не са подчинени, а съмишленици с амбиции. Да успеем да постигнем успех в един, втори, трети проект е най-сериозната мотивация. Да имаш такива успехи е нещо уникално, а още повече при сложната икономическа и геополитическа действителност, в която живеем.



**- М+С Хидравлик АД е едно от най-успешните предприятия в България, станалте и „Мениджър на годината“ каква е рецептата на успеха?**

Рецептата е да търсиш винаги възможностите. Няма състояние, което да ни успокоява, а точно обратното – всяка криза е възможност, всеки ръст е трамплин към по-високи постижения. И когато това верую е осъзнато от екипа – нещата се случват доста по-лесно!





**- Какви по-интересни продукти усвоихте и какви по-интересни проекти реализирахте напоследък?**

“М+С Хидравлик” АД има разработена стратегия за развитие до 2035 година, целите на която се изпълняват поетапно, а всяка година имаме конкретна програма за продуктово обновление. Тя е основно в посока на създаването на нови типове орбитални мотори в съответствие с търсенето от страна на наши реални и потенциални клиенти. Развиваме производство и на нови продукти, като усилвател на въртящ момент и аксиално-бутални мотори и помпи.

**- Колко човека работят при Вас, как**

**успявате да си намирате кадри и да ги задържите? Каква е социалната политика на дружеството?**

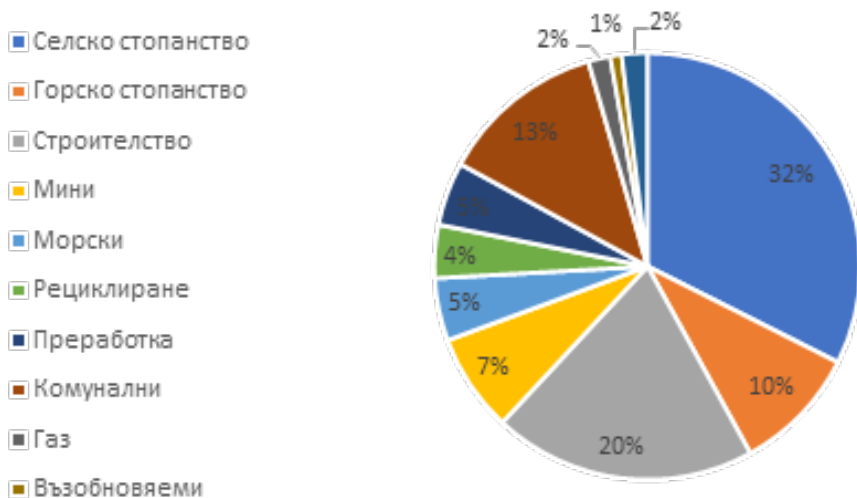
В момента в компанията работят 1350 човека, а само преди 2 години те бяха 1150. Имаме 17% ръст на наетите хора. С тях сме постигнали през миналата година 48% ръст в продажбите. През 2022 г. имаме отново нови 43% повече продажби спрямо 2021 година. Постоянно инвестираме в хора, защото готови кадри липсват на пазара. Работим по изключително много инициативи с различни учебни заведения в България. “М + С Хидравлик” АД е една от трите компании, която стартира проекта за дуално обучение преди 7-8 години заедно с професионалната гимназия в

града. Макар че, не повече от двайсетина процента от децата, които завършват курса, остават да работят веднага, смея да нарека проекта успешен, защото всяка година 20-25% от една паралелка от сравнително можещи хора е обучена от нас. Изплащаме стипендии на няколко ученици, които учат във висши учебни заведения. На база на успеха им от средните училища поемаме обучението им. В момента имаме около 100 човека, тоест почти 10% от работещите в предприятието, които учат в технически университети. Имаме сътрудничество, както с Техническия университет в София, така и с този в Габрово. Преди 5 години, съвместно с община Казанлък и още няколко фирми в региона, направихме възможно в града да бъде създаден технически колеж. Той е клон на Техническия университет в

София. Първите два випуска бакалаври вече завършиха. От тази година те имат възможност да получат магистърска степен по специалността „Технология на машиностроенето“.

Подкрепяме изключително много работещите в компанията. През 2021 г. синдикалните организации обявиха “М+С” за компанията с най-добър колективен трудов договор. Нашите служители винаги имат и допълнително материално стимулиране, свързано с личното участие на всеки. И тази година изплатихме близо 10% премия от годишното възнаграждение на всеки един от нашите колеги. В помощ сме на наши работници и техните семейства с различни здравословни нужди. Даваме ваучери за храна, изплащаме лекарства при необходимост. Преди 4 г. купихме почивна база в Китен, в която

## Индустриални сектори



всички работещи в компанията почиват безплатно. Имаме и планинска база на 25 км от града.

### - Как се развиват задграничните Ви дружества?

От 2012 година сме собственици на сръбската компания "Lifam Hidravlika", където се произвеждат клапани. Тези изделия са допълващ продукт към основните ни изделия. Там инвестирахме сума, която вече има възвръщаемост. От 2015 г. основахме собствено дружество в Германия, което се занимава с търговска дейност. То е насочено към обслужване на големи крайни клиенти и през тези 7 години на съществуването му успяхме да утроим продажбите си в Германия.

### - Кои са основните Ви пазари. С какви продукти успявате да ги задържите?

Продаваме наистина по цял свят. Европейският пазар е най-голям – близо 70 % от продажбите. Изключително важно за "М+С Хидравлик" АД е разнообразието на секторите, в които се използват нашите изделия. Това ни дава възможност за една много добра диверсификация на риска при евентуални кризи в някои сектори на икономиката.

### - Конкурират ли Ви компании от Далечният изток - Китай и Индия, например?

Да, има някои конкуренти основно от Китай, които предлагат сходни продукти на по-добри цени. Категорично обаче качеството на нашите изделия и техническите им възможности са далеч по-добри от тези на нашите конкуренти. Успяваме при необходимост и да сме изключително гъвкави, за да сме предпочитан партньор.







**- Имахте амбициозна инвестиционна програма, успяхте ли да я реализирате и какво предвиждате през 2023 г.?**

Следваме едно неписано правило - между 7 и 10% от продажбите си реинвестираме всяка година. Това е принцип, който е изключително важен по отношение на инвестициите в машини, по възможност последни поколения. Преди година и половина пуснахме и нов голям производствен корпус с разгънатата застроена площ от 8 дка.. Той беше изграден след създаване на концепция за подобрене на технологичните и производствени потоци. Планираме след пет години да преминем към по-сериозна степен на автоматизация и роботизация на някои от процесите.

Тази година закупихме нов терен – още около 34 хил. кв. м. в непосредствена близост до компанията. Имаме идеен проект за

изграждане на нов производствен корпус, който да бъде изцяло захранван от фотоволтаици разположени на покрива, което ще бъде изключителна иновация в България – изцяло зелен завод.

**- Какво бихте казали в заключение на нашия разговор и как виждате бъдещето на компанията?**

В рамките на следващите 3-5 години "М+С" има възможност да изпълни краткосрочните цели в стратегията си за развитие и включва възможност за нарастване на капацитета с 15-20% годишно. Според мен пазарът има възможност да поеме такъв ръст. Нека си пожелаем само, да работим в едни по-нормални икономически и геополитически обстоятелства, защото човечеството има нужда от глътка спокойствие в съществуването си!