

Етичност, прозрачност и доверие

Интервю с Ивелина Николова, изпълнителен директор на Шнайдер Електрик България ЕООД

Каква е основната дейност и портфолиото на Вашата компания? С какво се отличава тя от конкуренцията? Шнайдер Електрик е световен лидер в създаването и интеграцията на индустриални технологии, предлагащ изключително широк спектър от продукти, софтуери и услуги свързани с разпределение, измерване и управление на електрическа енергия, както и интегрирани решения за индустриална автоматизация. Шнайдер има в портфолиото си всичко - от прекъсвачите и бутоните, през пълния спектър от решения за електроразпределение и индустриален процесен контрол, с възможност за цялостна интеграция. Посредством съвременните възможности на IoT, облачните технологии и изкуствения интелект, решенията на Шнайдер автоматизират анализа на информация и управление на цялостната система. Това, което отличава Шнайдер Електрик, е безусловният фокус върху иновациите, грижата за клиента и отдадеността към устойчивостта (sustainability) във всеки неин аспект. Шнайдер е доказан и доверен партньор за устойчивост и ефективност, които се постигат чрез електрификация и дигитализация на процесите.

Какви инвестиции е направила Вашата компания през последните години? В кои области?

Компанията в глобален мащаб традиционно инвестира в развойна дейност и устойчивост. За нас повод за голяма гордост е постигнатото в България. Преди година направихме разширение на умната фабрика в Пловдив, като в края на миналата година открихме иновативна и единствена по рода си в България геотермална система, която обслужва нуждите от отопление и охлаждане на предприятието. Целта на тази инвестиция е елиминирането на употребата на природен газ и преминаване към възобновяеми източници на енергия. В началото на тази година стартирахме нова инвестиция – втори завод край Пловдив. Това е мащабен green field проект, който ще реализира още по-високо технологично ниво на управление на производството с минимизирани разходи на енергия. Във връзка с реализираните инвестиции и позитивното въздействие върху локалната икономика, Шнайдер бе отличен през 2024 г. с приза Инвеститор на годината.

Кои са най-големите предизвикателства, с които се сблъсква Вашата компания?

Както голяма част от бизнеса в България, така и Шнайдер се сблъсква с предизвикателствата на макроикономическо отражение на геополитическите



Г-жа Ивелина Николова има над 20 години управленски опит в глобални компании, предлагащи технологични и иновативни решения в сферата на телекомуникациите, IT, електроиндустрията.

Професионалният ѝ път е доста пъстр и разностранен, съчетание от оперативни и стратегически роли. Кариерата ѝ стартира в счетоводния отдел на локална търговска компания, премина през роли свързани с управление на веригите на доставки на регионално и глобално ниво в международни компании, управление на глобална дистрибуция и търговски операции в IT и сервизни организации, създаване на стратегии и програми за клиентска удовлетвореност.

От началото на 2023 г. тя е изпълнителен директор на Шнайдер Електрик в България, Албания, Косово и Северна Македония.

проблеми в Европа и Близкия Изток. В допълнение към това е и продължилата твърде дълго вътрешна политическата нестабилност в страната ни. От една страна, едва ли човечеството е живяло в по-динамични времена, но от друга страна – за България времето едва ли не се измерва в периоди от избори до избори, което поставя на пауза създаването на визия за развитие и следването на стратегически цели, както и достъпа до европейски и международни финансови фондове. Като контрапункт на ситуацията, в която се намираме, бих дала съседна Сърбия, която макар да не е член на Европейския Съюз, успя да създаде икономическа визия и да намери политическа воля да даде старт на цялостна модернизация и дигитализация на електропреносната си мрежа – ход, който ще допринесе изключително много за енергийната стабилност и независимост на държавата. Засега подобни смели стъпки не се виждат на хоризонта у нас. Жалко е, че дори няма индикация за работа в посока на създаване на условия за усвояване на средствата,

отпуснати от ЕС, например за модернизация на енергийната мрежа, или за развитието на електромобилната зарядна инфраструктура.

Какво значи да си бизнес лидер през 2024? Кои са принципите, които следвате в своята работа? Кой е най-големият Ви успех или постижение като мениджър до момента?

За мен успехът винаги е бил екипен спорт, и се радвам да видя как тази концепция се промотира все повече и се залага в теорията на успешното управление за устойчиви резултати. Силният и мотивиран екип, съставен от хора, които искат и могат, в който всеки си е на мястото, е ключът към успеха. Това може би за някои звучи утопично, но за мен е любима част от работата ми като лидер на бизнес организация.

Как мотивирате своите служители? Какъв е служителят на бъдещето?

Служителят на бъдещето вече е тук и трябва да признае, че интегрирането на още едно поколение служители в една сравнително малка организация, носи своите предизвикателства. Все повече мотивацията на служителите е обвързана с

идентифицирането им с мисията на компанията, с нейната социална отговорност и бизнес етика. В тази връзка са и целенасочените усилия на Шнайдер да залага във визията си оказването на положително въздействие върху заобикалящата ни среда – физическа, социална, бизнес. Правенето на бизнес с положителното въздействие е висша ценност, която е втъкана в корпоративната ни култура и е мощен мотиватор за служителите.

Имате ли девиз или символ, който е водещ във Вашите отношения с клиенти и бизнес партньори?

Етичност, прозрачност и доверие – това са основни принципи, които следвам в отношенията си не само с клиентите и партньорите, но и с колегите си. Тези принципи винаги са ми помагали да изградя мостове, да открия нови пътища, да създам дългосрочни и плодотворни отношения.

Източник на снимковия дизайн за рубриката: Шнайдер Електрик България

Източник на статията: БАСЕЛ